

MÉTIERS TECHNIQUES Le Centre d'apprentissage de l'Arc jurassien de Moutier étoffe son offre, propose des journées de stage et recrute pour la rentrée 2018

Un pont entre l'école et l'entreprise

NICOLE HAGER

«Ici, on a le temps d'apprendre. On n'est pas stressé par le rythme de production.» Visiblement, Loïc Ambühl apprécie sa formation au Centre d'apprentissage de l'Arc jurassien (CAAJ), à Moutier. Apprenti polymécanicien de 2e année, il est en train de réaliser la première moitié de sa formation pratique au CAAJ et accomplira la seconde dans l'entreprise qui l'a engagé. Ce sera chez le fabricant prévôtois de machines-outils Tornos. «Je serai alors prêt à travailler sur une machine.»

C'est là toute la force des centres d'apprentissages du CAAJ, créés à l'initiative d'entreprises et basé pour l'un à Moutier et pour l'autre à La Chaux-de-Fonds: proposer un cursus présenté comme «un pont entre l'école et le monde professionnel» par la directrice du CAAJ Moutier, Danielle Ackermann. Avec des avantages tant pour les employeurs que pour les apprentis. «Quand je discute avec des co-



Un cursus d'apprentissage original: Loïc Ambühl réalise la première moitié de sa formation dans les ateliers du Centre d'apprentissage de l'Arc jurassien et la parachèvera dans l'entreprise qui l'a engagé. STÉPHANE GERBER

pains formés en usine, je constate qu'ils sont soumis au rythme de production et qu'ils disposent de peu de temps pour apprendre les notions de base. Au CAAJ, nos formateurs sont disponibles en tout temps et nous préparent au mieux pour les

examens», estime Loïc Ambühl. Quand ils ne sont pas en cours à l'école professionnelle, les apprentis du CAAJ se font la main sur des machines, comme dans n'importe quel atelier. La formation pratique de base acquise, ils

retrouvent leur entreprise pour parachèver leur apprentissage et intégrer la production. «Cela fait trois ans que le CAAJ présente des apprentis aux examens finaux et cela fait trois ans que le meilleur apprenti en décolletage sort de ses

rangs», se félicite Daniel Uhlmann, directeur du groupe Azurée, l'une des premières sociétés à l'origine du CAAJ. Ce patron a très vite compris l'utilité d'une telle structure. «Former un apprenti prend du temps. Avec la solution du CAAJ, quand ils arrivent chez nous, en entreprise, ils sont directement opérationnels.»

A l'heure actuelle, les CAAJ de Moutier et de La Chaux-de-Fonds forment les apprentis de 34 entreprises soucieuses de s'assurer une relève de qualité dans des domaines qui font la renommée de l'Arc jurassien. Ces structures de formation assurent également le recrutement des futurs apprentis. «Nous sélectionnons les jeunes sur la base de leur bulletin scolaire, du stage réalisé chez nous et d'un entretien», explique la directrice du CAAJ Moutier.

Stages et nouveauté

La rentrée 2017 à peine derrière nous, le CAAJ Moutier lorgne déjà du côté de 2018. L'entité vient d'entamer sa campagne

de recrutement avec une nouveauté à la clé. Aux formations actuellement proposées de polymécanicien et de mécanicien en production viendra s'ajouter celle de micromécanicien.

Intéressé-e? Durant les deux premières semaines des prochaines vacances d'automne, le CAAJ Moutier ouvre ses portes à tous les jeunes désireux de réaliser un stage découverte de deux jours. ●

DEUX JOURNÉES POUR SE FAIRE UNE IDÉE DU MÉTIER

Vous souhaitez vous faire une idée plus concrète des métiers proposés aux CAAJ? Sentir l'ambiance d'un atelier, voir et toucher des machines, des outils et les matériaux utilisés?

Les centres d'apprentissage de l'Arc jurassien organisent chaque année des portes ouvertes (de 15h à 20h) à l'attention des jeunes et de leurs parents. Elles se dérouleront le 3 novembre à Moutier et le 8 novembre à La Chaux-de-Fonds. ●

Plus d'infos sur www.caaj.ch