

FORMATION PROFESSIONNELLE Lancé l'an passé, le projet #bepog veut revaloriser les métiers techniques et lutter contre la pénurie de personnel qualifié

Des professions à promouvoir

L'association faîtière de l'industrie des machines, des équipements techniques et des métaux Swissmem est inquiète. Les conclusions de la récente enquête qu'elle a menée auprès de ses membres quant à leurs besoins en personnel montrent en effet que ces cinq prochaines années, ils devront engager quelque 17 000 personnes qualifiées par an. Or, dans ces branches techniques, de nombreuses places d'apprentissage restent vacantes.

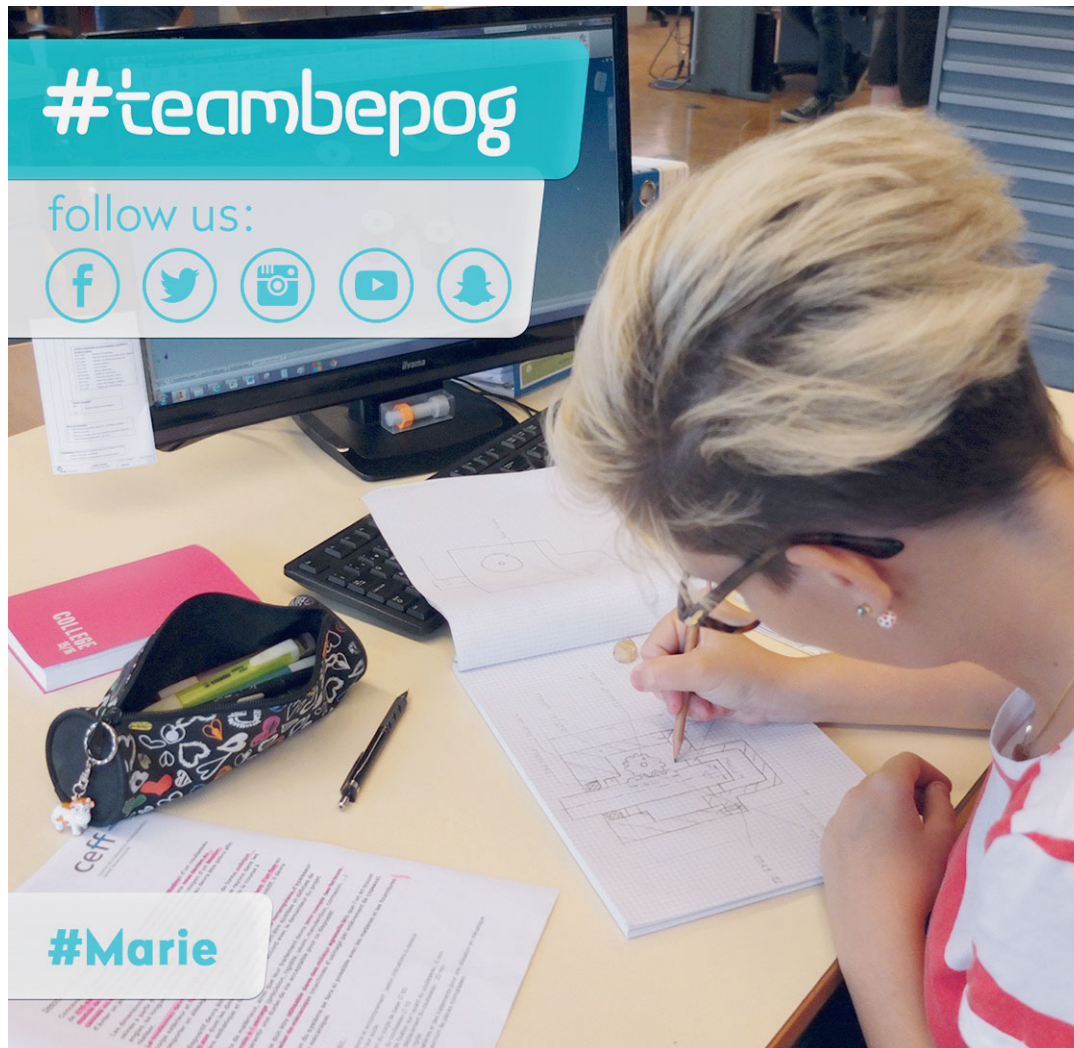
C'est justement pour tenter de revaloriser ces métiers techniques que la fondation Focusstech a lancé l'action #bepog. Celle-ci propose différents types d'activités: rencontres avec les écoles, visites d'entreprises avec des enseignants, installation d'imprimantes 3D dans les écoles, cours de robotique pour les enfants, campagne de communication, collaboration avec les «villages techniques» dans les salons des métiers, comme en avril dernier à Delémont, lors du Salon interjurassien de la formation.

Comme le souligne Raymond Stauffer, président de Focusstech, ainsi que de la Faji (société qui veut renforcer le tissu industriel de l'Arc jurassien), «nous risquons la pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans les métiers techniques, qui sont pourtant des métiers passionnants et ouverts à toutes les carrières».

EN FINIR AVEC LES IDÉES REÇUES

En fait, constate Pierre-Yves Kohler, directeur de Faji, les métiers techniques souffrent d'un déficit d'image hérité du passé. Or «aujourd'hui, un polymécanicien qui travaille dans un atelier passe une bonne partie de son temps sur un ordinateur ou une commande numérique». Et en termes de responsabilité, «il n'est pas rare qu'un décolleteur soit responsable de plusieurs machines valant chacune plusieurs centaines de milliers de francs».

Et pour ne rien arranger, la voie de l'apprentissage est souvent dévalorisée et considérée, à tort, comme étant une voie de garage réservée aux mauvais élèves. Or, un jeune qui fait un apprentissage peut certes rester un professionnel compétent et bien formé dans son métier durant toute sa vie, mais il peut aussi



Marie est apprentie dessinatrice en microtechnique au ceff, à Saint-Imier. Membre du team des ambassadeurs #bepog, elle envisage de se spécialiser plus tard dans l'horlogerie, une fois son CFC en poche. LDD

«continuer à se former pour devenir technicien ou ingénieur. Toutes les portes lui sont ouvertes, jusqu'à l'école polytechnique fédérale ou à l'université», observe Pierre-Yves Kohler. Preuve en est que dans de nombreuses entreprises, on trouve des cadres dirigeants qui ont commencé leur carrière par un apprentissage.

JEUNES AMBASSEURS

Pour promouvoir ces métiers techniques, la fondation Focusstech peut d'ailleurs compter sur plusieurs jeunes, des ambassadeurs #bepog. Actifs sur les réseaux sociaux, mais aussi lors de différentes manifestations, ils cherchent à faire partager leur passion pour leur métier, en soulignant que les professions techniques sont cool et ouvrent d'intéressantes perspectives de carrière.

Comme le souligne Raymond Stauffer, l'action #bepog propose des fiches simples, claires, qui montrent en un coup d'œil

ce que sont ces métiers et les possibilités d'évolution. Et d'ajouter qu'elle est complémentaire à la vaste littérature qui existe sur les professions techniques. Les jeunes intéressés qui veulent davantage d'information peuvent visionner les films #bepog sur le portail www.bepog.ch et découvrir la documentation réalisée par associations faîtières comme Swissmem ou la Convention patronale de l'industrie horlogère.

En plus de l'image négative

dont souffrent les métiers techniques, les transformations du monde industriel – avec l'automatisation et l'industrie 4.0 –, «pourrait laisser à penser qu'il n'y aura plus besoin d'hommes dans l'usine du futur mais c'est faux, les métiers vont simplement évoluer», souligne Pierre-Yves Kohler. Et d'ajouter que si l'apprentissage n'offre pas une garantie d'emploi à vie dans la profession apprise, il assure une formation de base ouverte aux évolutions pour le futur. **PHO-COMM**

AUTOMATICIEN, UN MÉTIER COOL

Voici un exemple de fiche de métier #bepog:

«C'est sans doute le plus branché des métiers. D'une part, parce que tu évolues au milieu de kilomètres de réseaux de câbles multicolores et de schémas ingénieux. D'autre part, car tu conçois les robots industriels ou les tableaux de commande automatisés de demain. Grâce à tes compétences de conceptualisation d'un projet, de programmation, de gestion et de mise en service, tu peux automatiser n'importe quel système et apporter un maximum de performance sur le lieu de travail. Industrie de pointe, aérospatiale ou domotique, domaines électrique, électronique, hydraulique et pneumatique, les champs d'application sont nombreux.» **COMM**

CENTRALE NUCLÉAIRE DE MÜHLEBERG La production a repris

La centrale nucléaire de Mühleberg (CNM) a repris la production d'électricité suite à la révision annuelle. L'Inspection fédérale de la sécurité nucléaire (IFSN) a approuvé le redémarrage. Les travaux de révision étaient en cours depuis le 13 août 2016. Plus de 600 spécialistes supplémentaires ont apporté leur soutien aux collaborateurs de la CNM.

Tous les travaux ont été menés à bien avec succès. Comme prévu, 32 des 240 éléments combustibles ont été remplacés et des travaux d'entretien préventifs complets ainsi que des vérifications sur divers composants et systèmes ont été réalisés. De plus, l'IFSN a effectué de nombreux contrôles sur le site.

Concernant le manteau du cœur du réacteur, les paramètres respectent nettement les valeurs-limites stipulées par l'IFSN. La centrale nucléaire est tenue de les satisfaire en vue d'une exploitation sûre de l'installation. Le contrôle de cette année n'a révélé aucun changement par rapport aux résultats de l'année précédente.

Outre le contrôle et l'évaluation du manteau du cœur du



La révision annuelle de la centrale de Mühleberg est terminée. ARCHIVES

réacteur, deux autres requêtes de l'IFSN ont été satisfaites: une fonction de protection contre les inondations internes de l'enceinte de confinement/bâtiment du réacteur a été élargie et un système supplémentaire permettant d'injecter de l'eau de refroidissement de secours dans le réacteur a été installé dans le cadre d'un rééquipement. L'IFSN a imposé ces requêtes en décembre 2015, eu égard à la poursuite de l'exploitation jusqu'à fin 2019. Avec l'achèvement de la révision, la CNM entame son 44e cycle d'exploitation. **COMM**

CJB

Un soutien financier au patrimoine et au sport

Lors de sa dernière séance, le CJB a préavisé favorablement à l'intention du Conseil exécutif trois projets en lien avec la protection des monuments historiques du Jura bernois pour un montant total de 122 500 francs. Le CJB a rendu également un préavis à l'intention du Conseil exécutif concernant l'assainissement de murs en pierres sèches sur le territoire de la commune de Grandval pour un montant de 91 000 francs.

Le CJB a octroyé une subvention de 4690 francs pour la rénovation du chalet des Amis de la nature, section Tavannes. La municipalité de Sorvilier a de son côté obtenu une subvention de 7320 francs pour l'aménagement d'une nouvelle place de jeux. Le CJB a aussi accordé une subvention de 6860 francs pour la réfection du bâtiment de la Fanfare de Villeret.

Le CJB a octroyé une subven-

tion de 1400 francs pour le balisage permanent de la course Villeret – Chasseral – Villeret. Le CJB soutient également l'achat de matériel sportif pour un montant total de 1590 francs dont les bénéficiaires sont le collège de La Neuveville et le club sportif Belprahon. Le CJB a accordé une subvention de 4233 francs à l'Association de Football Berne – Jura pour ses cours de l'année 2015.

Le CJB soutient aussi pour un montant de 5000 francs les manifestations sportives suivantes: le championnat d'après du Jura bernois, le cross du Raimeux, le concours de tir à l'arc en forêt, le championnat d'Europe des Jollenkreuzer, la Fête de lutte du Jura bernois et les rencontres équestres Green-Valley. Enfin, le GP de boccia de Corgémont et la rencontre d'athlétisme meeting C ont obtenu une subvention de 2000 francs. **C-MPR**

RENTÉE SCOLAIRE 2016-2017 Légère augmentation du nombre d'admissions au ceff

La formation duale progresse par rapport à celle à plein temps

Alors même que le nombre d'élèves sortant de la scolarité obligatoire a baissé de 6% cette année, le ceff – Centre de formation professionnelle Berne francophone – a légèrement augmenté le nombre de ses admissions. Avec 804 nouveaux élèves qui fréquenteront l'un des quatre domaines de formation, le gain est de 2,7% par rapport à la précédente rentrée.

La voie de la formation professionnelle reste toujours l'orientation privilégiée par les jeunes de la région au terme de leur

scolarité obligatoire. Le rapport entre le système dual, soit les jeunes qui ont conclu un contrat d'apprentissage, et le système plein temps, soit celui où l'apprentissage est entièrement placé sous la responsabilité du ceff se modifie en faveur de l'apprentissage en entreprise qui représente quelque 64% des jeunes fréquentant le ceff.

ceff Artisanat

189 élèves ont rejoint cette section, soit 9% de mieux qu'en 2015. Avec 18 inscrits, la nouvelle profession d'agent d'explo-

itation, dorénavant dispensée à Moutier pour les apprentis du Jura et du Jura bernois, comble un besoin. Les effectifs de l'année de préparation professionnelle (APP, ancienne 10e année) sont stables, avec 65 nouveaux élèves.

ceff Commerce

Les rentrées se suivent et se ressemblent, puisqu'avec 194 nouveaux élèves, on se situe dans les chiffres de l'an passé. Toutefois, il y a lieu de souligner l'augmentation au niveau du plein temps (53 cette année,

40 en 2015) et, corollaire, la diminution en système dual (87 contre 104). Cette baisse des contrats d'apprentissage dans les entreprises s'explique par un effet cyclique, la plupart n'engageant qu'un apprenti tous les trois ans. Enfin, 54 élèves sont inscrits en maturité professionnelle économique.

ceff Industrie

Avec 234 nouveaux inscrits, cette section est à nouveau en légère baisse par rapport à la précédente rentrée (-3%). Le constat déjà dressé en 2015 peut être re-

nouvelé: la mauvaise conjoncture n'invite pas les entreprises à engager des apprentis, même si les places offertes sont en légère reprise.

Dans ce domaine, le système plein temps offert au ceff Industrie permet de compenser ce manque, en accueillant des élèves qui n'ont pu trouver de place d'apprentissage. Pour sa part, la maturité professionnelle technique est en légère augmentation, avec 73 inscrits. La filière de maturité professionnelle technique multilingue (français-anglais) a

pu être ouverte pour la première fois.

ceff Santé-Social

Ce domaine enregistre 183 nouveaux contrats, soit une augmentation de 7%. En système dual, il convient de relever les 27 nouveaux assistants socio-éducatifs et les 30 assistants en soins et santé communautaire. En plein temps, une nouvelle volée de la filière d'infirmiers – infirmières ES compte 18 inscrits. La maturité professionnelle santé-social est stable avec 33 étudiants inscrits. **COMM**